

## Unser Leitbild

### **gemeinsam – erfolgreich**

Hehenberger Management GmbH steht für ...

...**Kompetenz** im Denken und Handeln sowie für die Bereitschaft ständig Neues zu erlernen.

...**Innovation** in der Entwicklung von Führungskräften und MitarbeiterInnen durch kreative Lösungen für individuelle Aufgabenstellungen, abgestützt auf modernste Coaching-Techniken.

...seriöse **Beratung** auf Basis aktueller betriebswirtschaftlicher Erkenntnisse und realistischer Konzepte zur Unternehmensentwicklung.

...**Integrität** durch authentisches, aufrichtiges und ehrliches Handeln.

...**Kundenorientierung** durch fairen, vertrauensvollen und offenen Umgang mit unseren Klienten.

...kontrollierten **Erfolg** durch gemeinsam mit unseren Kunden entwickelte Problemlösungen und ganzheitliche Begleitung in der Umsetzung.

### **Qualitätsmanagement**

Die Kundenzufriedenheit ist oberste Leitlinie in der Auftragserfüllung. Die Arbeit unserer Trainer basiert auf den Werten des Berufsbildes und den ethischen Grundsätzen der European Coaching Association (ECA) und orientiert sich maßgeblich an den Wünschen und Vorstellungen unserer Kunden.

Die Qualität unserer Arbeit wird in der Zertifizierung unseres Unternehmens mit dem Qualitätssiegel der OÖ. Erwachsenenbildung sichtbar. Dies ermöglicht auch den Anspruch auf Förderung nach dem Bildungskonto des Landes Oberösterreich.

Unsere Trainer verfügen über entsprechende Kernkompetenzen und sind für ihre Aufgabenerfüllung umfassend zertifiziert.

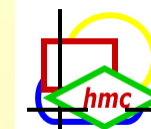


European Coaching Association

**Hehenberger  
Management GmbH**

Pappelweg 4  
4048 Puchenau

T +43 676 5519774  
E johann.hehenberger@liwest.at  
www.hehenberger.biz



**Hehenberger Management**  
COACHING & CONSULTING

# **Ausbildung zum Coach**

**gemeinsam - erfolgreich**

## Worum geht es?

Der ursprünglich überwiegend im Sport gebräuchliche Begriff Coaching umfasst heute den gesamten Bereich der berufsbezogenen Beratung und Begleitung von Menschen in der Arbeitswelt. Professionelles Coaching ist demnach potential- und zielorientierte, gleichberechtigte und partnerschaftliche Beratung und Begleitung von Klienten unter Berücksichtigung ihrer Ressourcen und Fähigkeiten.

### Coaching-Ziele

- Verbesserung der beruflichen Situation,
- Förderung der Lebens- und Arbeitsfreude,
- Abbau und Prävention von Stress,
- Verbesserung der Sozialkompetenz,
- Verbesserung der Zusammenarbeit und Kommunikation,
- Verbesserung der Problemlösungsfähigkeiten,
- Steigerung der Selbstorganisation,
- Unterstützung bei akuten Krisen,
- Hilfestellung bei Lebens- und Karriereplanung...

### Einsatzmöglichkeiten

- bei veränderten beruflichen Anforderungen,
- zur Behebung von Verhaltens- oder Leistungsdefiziten,
- zur Lösung sozialer Konflikte,
- bei Wunsch nach Neuorientierung,
- zur Bewältigung organisatorischer Veränderungen,
- in der Karriereplanung,
- zur Aufarbeitung von Misserfolgserlebnissen
- bei persönlichen oder familiären Problemen.

Coaching setzt das Potenzial eines Menschen frei, hilft seine eigene Leistung zu maximieren und ist damit Hilfe zur Selbsthilfe.

## Was und wie lernen Sie?

- Grundlagen des Coachings
- Qualifikation, Kompetenz und Rollen des Coachs
- Ethik, Werte und Berufsbild des Coachs
- Kommunikations- und Beratungsmanagement
- Gestaltung von Beziehungen
- Werkzeuge für erfolgreiche Beratung
- Stage Performance, Rhetorik und Zuhören
- Lernphilosophie und Leistungsmotivation
- Coaching-Konzepte, -Methoden und -Formen
- Moderation, Visualisierung und Präsentation
- Grundlagen der Kooperation, Teamarbeit und Teamentwicklung
- Grundlagen des Marketing
- Konfliktmanagement
- Change-Management
- Hausarbeit zur Zertifizierung

In den einzelnen Modulen lernen Sie durch

- Theorie-Inputs
- Kurzvorträge
- Diskussionen
- Prozessorientierte Gruppenarbeit
- Rollenspiele und individuelle Feedbacks
- Selbsterfahrungsprozesse in der Teilnehmergruppe
- Analyse- und Reflexionsarbeit
- Auswertung von Praxiserfahrungen
- Einzelberatung

### 1. Semester

- Modul 1 Berufsprofil
- Modul 2 Kommunikation und Beratung
- Modul 3 Stage Performance und Rhetorik
- Modul 4 Lernen und Motivation

### 2. Semester

- Modul 5 Didaktisches Arrangement von Coachings
- Modul 6 Coachingformen und Methoden
- Modul 7 Moderationen und Präsentation
- Modul 8 Kooperationen / Teamentwicklung / Gruppendynamik

### 3. Semester

- Modul 9 Coachingmanagement
- Modul 10 Konfliktmanagement
- Modul 11 Changemanagement

### 4. Semester

Im 4. Semester ist eine Projektarbeit unter fachlicher Begleitung zu erstellen.

### Ihr zertifizierter Abschluss

Ihr Lernfortschritt wird durch mehrere Klausurarbeiten überprüft. Der zertifizierte Abschluss der Coach-Ausbildung erfolgt in Form einer Projektarbeit zu einem selbstgewählten Thema, das in Zusammenhang mit den Lernzielen und Inhalten steht.

## Mit wem lernen Sie?



Johann Hehenberger MBA

Geboren 1956 in Linz. Berufsoffizier, langjährige nationale und internationale Berufserfahrung in Führung, Stabsdienst, Projektmanagement, Krisenmanagement, Ausbildung und Erwachsenenbildung. Leiten und Führen von Teams, Coaching von Führungskräften, Assessmentcenter, Stabsarbeit und Teamarbeit, Projekt-Coaching.

Mehrjährige Tätigkeit als Fach- und Verhaltenstrainer, Teamtrainer und Assessor, Schulungsleiter für Ausbildungsmethodik.

Studium an der Theresianischen Militärakademie in Zusammenarbeit mit der Universität Wien am 3. Lehrgang universitären Charakters Bildungsmanagement und Abschluss mit dem akademischen Grad Master of Business Administration (MBA).

Unternehmensberater und zertifizierter Business- und Management-Coach sowie Lehrtrainer und Lehrcoach nach den Richtlinien der European Coaching Association (ECA). Staatliche Ausbildung zum Fach- und Verhaltenstrainer.

Berater-Kernkompetenzen Strategie- und Organisationsentwicklung, Coaching von Führungskräften, Entscheidungstraining für Führungskräfte, Training für Stabsmitglieder, Projektmanagement, Projekt-Coaching, Assessmentcenter, Teambuilding, Teamarbeit, Teamsupervision, Krisenmanagement.

### Leitspruch

managers do the things right –  
leaders do the right things

## Zu Ihrer Information

### Modulzeiten

Donnerstag	18.30 Uhr bis 21.45 Uhr
Freitag	08.30 Uhr bis 19.00 Uhr
Samstag	08.30 Uhr bis 19.00 Uhr

### Ort

Der Lehrgang wird in verschiedenen Seminarhotels durchgeführt.

### Kosten

Die Lehrgangsgebühr beträgt € 7.500,00 und beinhaltet umfangreiche Lernunterlagen und Arbeitsmaterialien. Dieser Betrag versteht sich exklusive MwSt., exklusive Unterkunft, Verpflegung und Fahrtkosten.